

Nr. înregistrare: 658 / 04.10.2018

Compartimentul: Management

PLANUL DE MĂSURI

privind acțiunile întreprinse la nivelul Școlii gimnaziale „Alexandru Ivasiuc”, pentru combaterea corupției și a prevenirii abaterilor de la deontologia profesională

În conformitate cu prevederile:

- Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată;
- Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
- Legii nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;
- Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 115/1996 pentru declararea și controlul averii demnitarilor, magistraților, a unor persoane cu funcții de conducere și de control și a funcționarilor publici, modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației, aprobată cu modificări prin Legea nr. 87/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinului președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 1.200/2013 privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare;
- Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat, cu modificările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 185/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, cu modificările și completările ulterioare;
- Planul de măsuri privind acțiunile întreprinse la nivelul ISJ Maramureș, pentru combaterea corupției și a prevenirii abaterilor de la deontologia profesională, Școala Gimnazială „Alexandru Ivasiuc” propune următorul plan de măsuri:

Nr. Crt.	Obiectiv general	Obiectiv specific	Modalități de realizare	Parteneri	Factori de risc	Criterii de performanță	Responsabilități
1.	Îmbunătățirea calității serviciilor oferite de Școala Gimnazială „Alexandru Ivasiuc”	Imagine și credibilitate instituțională	-Îmbunătățirea activității departamentului de management; -Implementarea descentralizării instituționale; -Raționalizarea circuitului documentelor.	ISJ Maramureș Compartimentele din cadrul instituției	birocrație	-Cunoașterea nevoilor școlii și ale oamenilor ei (profesori și elevi); -Realizarea parteneriatului cu societatea civilă	directori
2.	Aplicarea Regulamentului de Ordine Interioară al școlii	Performanță și eficiență în managementul instituției	-Prevederea în Regulamentul de ordine interioară al școlii a unor norme care să reglementeze relația cetățean-personalul angajat al școlii	Responsabilii de comisii, compartimente dirigenții	Abaterile de la deontologia profesională și de la ROFUIP	Reglementarea relației cetățean-personalul angajat al școlii	directori cadre didactice elevi
3.	Prevenirea faptelor de corupție la nivelul școlii	Identificarea și remedierea vulnerabilităților specifice prin implementarea sistematică a măsurilor de prevenire	-Prelucrarea și implementarea măsurilor preventive, aferente Strategiei MEN -Diseminarea studiilor realizate în domeniul prevenirii corupției -Studierea legilor	Responsabilii de comisii, compartimente	Abordarea superficială de către unele cadre didactice a legislației din învățământ și a metodologiilor specifice aprobate prin Ordin MEN	Concluzii pertinente care să conducă la identificarea de soluții pentru eliminarea fenomenului corupției	directori

Nr. Crt.	Obiectiv general	Obiectiv specific	Modalități de realizare	Parteneri	Factori de risc	Criterii de performanță	Responsabilități
4.	Deontologie profesională	Coduri de conduită	-Înființarea Comisiei de coordonare a planului anticorupție; -Adoptarea unor măsuri de prevenire a riscurilor în vederea prevenirii abaterilor de la deontologia profesională și de la încălcarea codului etic; - Monitorizarea riscurilor de corupție.	Responsabilii de comisii, compartimente	Dificultăți în aplicarea sancțiunilor în cazul încălcării codurilor de conduită și a codului etic al cadrelor didactice, inclusiv al personalului nedidactic și didactic auxiliar	Adoptarea și implementarea codurilor de conduită; Respingerea conduitelor didactice inadecvate; Respectarea principiilor deontologice.	Comisia de coordonare a planului anticorupție
5.	Cercetare și evaluare	Identificarea cauzelor generatoare de corupție și a punctelor vulnerabile la corupție; Creșterea transparenței instituționale și a gradului de disponibilitate a datelor publice puse la dispoziție de către școală.	-Aplicarea legii 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public; -Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme de luptă împotriva corupției la nivelul unității; -Actualizarea permanentă a site-ului școlii; -Asigurarea transparenței	Inspectoratul Școlar Maramureș	Încălcări ale procedurilor și metodologiilor Lipsa procedurilor Neîncredere în mesajul instituțional	Imparțialitate Responsabilitate morală Onestitate Integritate Respectarea legislației Respingerea conduitelor inadecvate	directori administrator site

Nr. Crt.	Obiectiv general	Obiectiv specific	Modalități de realizare	Parteneri	Factori de risc	Criterii de performanță	Responsabilități
			<p>proceselor de înscriere și transfer a preșcolarilor și a elevilor și a condițiilor specifice de transfer al elevilor;</p> <p>-Revizuirea procedurii de transfer;</p> <p>-Actualizarea condițiilor specifice de transfer.</p>				
6.	Formare și responsabilizare	<p>Instruirea cu privire la aplicarea Metodologiei privind mișcarea personalului didactic 2019/2020 aprobată prin OMEN Metodologiei privind organizarea și desfășurarea examenelor naționale la clasele a VIII-a, Metodologiei privind admiterea în liceu 2019, Metodologiei privind evaluările naționale la clasele a II-a, a IV-a și a VI-a,</p>	<p>-Participarea la instruirile organizate de ISJMM;</p> <p>-Prelucrarea în Consiliul profesoral a metodologiilor legate de examenele naționale, admitere 2019;</p> <p>-Respectarea metodologiilor și notificărilor MEN;</p> <p>-Demararea procedurilor pentru încheierea protocoalelor cu Inspectoratul</p>	<p>Inspectoratul Județean de Poliție, Comandamentul Județean de Jandarmi Direcția de Sănătate</p>	<p>Încălcarea legislației și expunerea la fapte de corupție și primirea de foloase necuvenite- fraudarea examenelor; Nerespectarea metodologiei privind accesul în unitate în perioada derulării examenelor; Promovarea frauduloasă în etapele superioare</p>	<p>Corectitudine și obiectivitate; Credibilitatea instituției; Selecția elvilor pe criterii de performanță și merit; Stimularea cadrelor didactice pentru activitatea de performanță la clasă.</p>	<p>directori cadre didactice părinți elevi</p>

Nr. Crt.	Obiectiv general	Obiectiv specific	Modalități de realizare	Parteneri	Factori de risc	Criterii de performanță	Responsabilități
		Metodologiei privind organizarea concursurilor și olimpiadelor școlare.	Județean de Poliție, Comandamentul Județean de Jandarmi și Direcția de Sănătate publică în vederea acordării de sprijin în examenele naționale.		ale concursurilor și olimpiadelor școlare în afara ierarhiei corecte; Contestații și reclamații.		
7.	Creșterea gradului de educație anticorupție	Creșterea gradului de informare a personalului angajat cu privire la consecințele actelor de corupție; Promovarea dialogului cu societatea civilă prin intensificarea implicării ei în proiecte și programe de conștientizare a riscurilor asociate faptelor de corupție.	-Participarea la cursuri privind respectarea normelor de etică și conduită profesională; -Realizarea de parteneriate școală-familie în vederea promovării unui comportament de prevenire și respingere a corupției, prin neacceptarea foloaselor necuvenite -Derularea unor activități de conștientizare a elevilor în scopul creării „culturii anticorupție” prin încurajarea	Casa Corpului Didactic Maramureș Familia ONG-uri	Necunoașterea reglementărilor legale și a normelor deontologice	Corectitudine și obiectivitate; Credibilitatea sistemului de învățământ, a instituției noastre.	directori cadre didactice părinți

Nr. Crt.	Obiectiv general	Obiectiv specific	Modalități de realizare	Parteneri	Factori de risc	Criterii de performanță	Responsabilități
		Îmbunătățirea fluxului de informații către personalul școlii privind activitățile de prevenire și combatere a corupției	respectării legilor și a regulamentelor în cadrul orelor de dirigiență, educație/cultură civică; Promovarea și încurajarea activităților Comisiei de etică menite să apere drepturile elevilor și profesorilor.	Comisia de etică			
8.	Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției	Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din instituție	Elaborarea/revizuirea procedurilor și instrumentelor de monitorizare a factorilor vulnerabili Adoptarea unui plan de acțiune pentru fiecare domeniu vulnerabil la corupție: -examene naționale, -concursuri școlare, -mobilitate, -organizarea și desfășurarea de licitații, -ocuparea posturilor vacante,	Contabil Auditor, Jurist ISJMM	Întârziere și formalism în întocmirea și punerea în aplicare a planurilor de acțiune pentru fiecare domeniu vulnerabil	Creșterea încrederii în școală	contabil directori cadre didactice

Nr. Crt.	Obiectiv general	Obiectiv specific	Modalități de realizare	Parteneri	Factori de risc	Criterii de performanță	Responsabilități
			gestionarea și eliberarea actelor de studii, verificarea notării la clasă prin notare externă				
9.	Repartizarea corectă a burselor sociale, a programelor naționale: Euro 200, rechizite gratuite, lapte și corn, decontarea navetei	Respectarea pașilor pentru implementarea acestor programe	Verificarea documentelor comisiilor cu atribuții legate de aceste programe; Analiza dosarelor în cadrul Consiliului de administrație.	Comisiile din școală	Încălcarea legislației în vigoare	Rezultate bune în cazul verificării prin intermediul compartimentului de audit din cadrul ISJ și al inspecției școlare	directori diriginți contabil
10.	Combaterea corupției în cazul licitațiilor pentru lucrări de reabilitări	Derularea corectă a licitațiilor	Notificări la Consiliile locale, respectarea legislației aferente	Primăria Inspectoratul Școlar Maramureș	Vulnerabilitate la corupție pentru cei care participă la negociere și încheierea contractelor	Păstrarea destinației spațiilor de școlarizare	directori administrator de patrimoniu
11.	Combaterea corupției și a abaterilor de la legislația în vigoare privind clasele și grupele de elevi și preșcolari, finanțarea/elev, plata taxelor și impozitelor	Încadrarea în normele prevăzute de MEN privind disciplina financiară	-Controale în departamentul financiar; -Verificarea statelor de funcții; -Aprobarea fondului de salarii.	Compartimentul contabilitate Secretariat	Încălcarea normelor privind efectivele de elevi, plata cu ora pentru directori, solicitări pentru suplimentarea fondului de salarii	Încadrarea în costurile standard/elev și disciplina financiară; Eficiență în utilizarea banilor din buget.	directori contabil
12.	Achiziții și	Creșterea eficienței	-Elaborarea și	Compartimentul	Încălcarea	Numărul de	Comisia de

Nr. Crt.	Obiectiv general	Obiectiv specific	Modalități de realizare	Parteneri	Factori de risc	Criterii de performanță	Responsabilități
	utilizarea fondurilor	mecanismelor de prevenire a corupției în materie de achiziții și utilizarea fondurilor	implementarea unor proceduri specifice în vederea prevenirii conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice; -Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul /pe site-ul școlii.	contabilitate	reglementărilor legale privind gestionarea fondurilor publice	contestații	coordonare a planului anticorupție la nivelul școlii
13.	Aprobarea, implementarea și actualizarea planului de măsuri anticorupție și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării acestui plan de măsuri	Întărirea rolului de control	-Monitorizarea respectării planului de măsuri	Compartimentele din școală	Întârzierea în întocmirea și punerea în aplicare a planurilor de acțiune pentru fiecare domeniu vulnerabil la corupție	Diminuarea fenomenului corupției	directori Comisia de coordonare a planului anticorupție la nivelul școlii

Director,
Prof. dr. Ioan Pop

Director adjunct,
prof. înv. primar Maria Mociran